

Två hjälpredor i styrelsearbetet

Kris och skandaler har våren 2009 gjort att många fått upp ögonen för styrelsearbete. Men styrelsearbete med kvalitet behövs i alla tider. Två nya böcker i ämnet har kommit hittills i år. P&L gav recensenten Gisela Jönsson uppdraget att läsa och jämföra.

Väcker genuint intresse för styrelser

BERÄTTELSE FRÅN STYRELSE- RUM

– mellan dinosaurier och pappersdrakar
*Ulrika Algotsson,
Margareta Neld,
Sandra Olsson*

Anno Förlag

ISBN: 978 91 6333 762 8



VARDAGSNYTTIG:	P P P P ○
INSPIRERANDE:	P P P P P
LÄTTILLGÄNGLIG:	P P P P ○

Det finns många böcker som behandlar ämnet styrelsearbete och många av dem handlar om de regler och krav som gäller. *Berättelser från styrelserum* tar sig an ämnet från ett lite annat perspektiv.

Den röda tråden kan sägas vara svaret på frågan "Varför styrelsearbete?" och den tänkta publiken är dels småföretagare, dels personer som är eller som borde vara nyfikna på och intresserade av att jobba i en styrelse.

Och intresserad, det blir man verkligen!

BOKENS UNDERTITEL, – mellan dinosaurier och pappersdrakar syftar till författarnas ambition att beskriva ett styrelsearbete som befinner sig mitt emellan stora bolags "dinosauriestyrelser" och små företags pappersdrakar där kanske vänner eller familj står med för att uppfylla krav på en styrelse.

Författarna presenterar starka argument för varför små företag skulle ha nytta av att tillföra extern kompetens till sin styrelse och det ganska tidigt i företagets utveckling. Framför allt handlar det om det strategiska perspektivet som kan vara svårt att hinna med på allvar när man har händerna fulla med det operativa.

EN ANNAN VIKTIG POÄNG med boken är att den vidgar perspektiven för vem som kan och bör sitta i en styrelse. Det handlar inte bara om före detta vd:ar. När det gäller att välja sin styrelse resonerar författarna mycket kring grupp-

dynamik och begreppet kompetens: man behöver både vilja, relevant förmåga och tillfälle. Därför behöver styrelsearbetet vara lustfyllt, styrelsen innehålla en mångfald av kompetens samt en god processledare som ordförande så att alla får komma till tals.

BUDSKAPET FÖRMEDLAS dels genom berättande skönlitterära texter där vi får följa ett antal personer som har olika roller i små företag och dess nybildade styrelser, dels genom mer resonerande texter där författarna knyter an till forskning.

Även om de påhittade bitarna inte är några litterära mästerverk förmedlar de effektivt en bild av styrelsearbete till en oinsatt person.

Jag blev mycket förtjust över hur skickligt författarna använder sig av forskning inom både gruppprocesser och kognitionsvetenskap för att underbygga sina resonemang utan att det någonsin känns som "kurslitteratur". Det skapar tidigt ett förtroende som de upprätthåller boken igenom.



GISELA JÖNSSON
SAP HCM-KONSULT
CAPGEMINI